

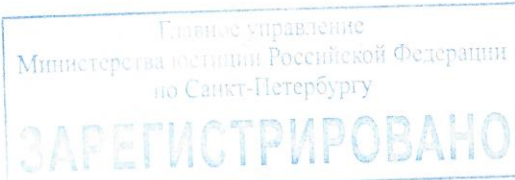
УТВЕРЖДЕН
Протоколом № 1
Общего собрания учредителей
Профессионального союза свободных предпринимателей,
фрилансеров и надомных работников
от «22» февраля 2016 г.

УСТАВ



Профессионального союза свободных
предпринимателей,
фрилансеров и надомных работников

г. Санкт-Петербург
2016 г.



ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Профессиональный союз свободных предпринимателей, фрилансеров и надомных работников – добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, занятых в Обществе с ограниченной ответственностью «Едоша» (в дальнейшем – Профсоюз); созданное с целью представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов, независимо от их расы, национальности, пола, возраста, политических и религиозных убеждений. Профсоюз осуществляет свою деятельность на всей территории России.

Профсоюз действует в соответствии с Конституцией и законодательством Российской Федерации и ее субъектов, Конвенциями и рекомендациями Международной организации труда, Международного союза предпринимателей, Законом «О Профсоюзах», Трудовым законодательством, иными нормативно-правовыми актами, принципами и нормами международного права и профсоюзного движения, Уставом Федерации Независимых Профсоюзов России, настоящим Уставом.

Права, полномочия и гарантии деятельности профессиональных союзов, определяемые действующими или вводимыми в действие законодательством и нормативно-правовыми актами и не отраженные прямо в настоящем Уставе, распространяются на Профсоюз, его организации и профсоюзные органы в порядке и объеме, определяемым соответствующим законодательным или нормативным правовым актом.

Профсоюз представляет интересы и защищает права профсоюзных организаций и членов Профсоюза перед работодателями, в государственных, судебных и общественных органах в области социально-трудовых отношений.

Полное наименование Профсоюза: Профессиональный союз свободных предпринимателей, фрилансеров и надомных работников.

Сокращенное наименование Профсоюза: Профсоюз СПФНР.

Местонахождение Профсоюза: Санкт-Петербург.

1. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ФУНКЦИИ ПРОФСОЮЗА

1.1. Профсоюз создан в целях улучшения условий жизни и труда членов Профсоюза через их сплочение и консолидацию действий профсоюзных организаций, реализацию прав Профсоюза и его структур на участие в управлении производством, защиту индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов Профсоюза.

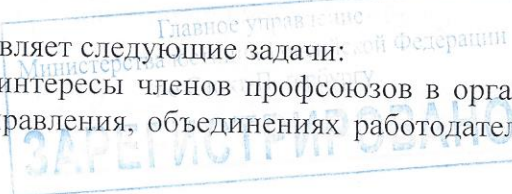
1.2. Профсоюз осуществляет свою деятельность на принципах свободы, гласности, независимости, справедливости, солидарности, добровольности, демократии и самоуправления, законности, организационного единства, соблюдения равенства прав и обязанностей членских организаций, обязательности выполнения членскими организациями решений органов Профсоюза, принимаемых в пределах настоящего Устава и не противоречащим уставам соответствующих общероссийских, межрегиональных, местных профсоюзов.

1.3. Профсоюз независим в своей деятельности от органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен.

1.4. Профсоюз взаимодействует с органами государственной власти (законодательной, исполнительной), органами местного самоуправления, органами надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, объединениями работодателей, различными политическими партиями и движениями, другими общественными объединениями, юридическими лицами и гражданами.

1.5. Для достижения своих целей Профсоюз осуществляет следующие задачи:

1.5.1. Представляет и защищает законные права и интересы членов профсоюзов в органах государственной власти и органах местного самоуправления, объединениях работодателей,



добивается социальной направленности проводимой государственной экономической политики в вопросах организации, оплаты и нормирования труда, и налоговой политики, ценообразования, занятости, охраны труда, профессиональных заболеваний, экологической безопасности, социального, медицинского страхования, пенсионного обеспечения и в решении других вопросов, касающихся уровня и качества жизни работников.

1.5.2. Содействует развитию системы социального партнёрства, реализации принципа трёхстороннего сотрудничества профессиональных союзов, объединений работодателей, органов государственной власти и органов местного самоуправления.

1.5.3. Иницирует и ведёт переговоры по разработке и заключению трёхстороннего соглашения между Профсоюзом, государственной властью и объединением работодателей, а также по внесению в него изменений и дополнений, других соглашений, осуществляет контроль за их выполнением.

1.5.4. Участвует в разработке и вносит в соответствующие органы государственной власти предложения о принятии законов Российской Федерации и иных нормативных правовых актов по вопросам, касающимся социально-трудовой сферы, участвует в их разработке, осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в области социально-трудовых отношений, во всех региональных представительствах.

1.5.5. Организует проведение научных исследований, профсоюзной экспертизы проектов законов, иных нормативных правовых актов, региональных программ.

1.5.6. Совместно с органами государственной власти и другими заинтересованными организациями принимает участие в разработке и формировании региональных программ по вопросам занятости, охраны труда и окружающей среды, социальных программ, направленных на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека, разработке мер по социальной защите работников, социально-трудовых прав молодежи, определении основных критериев жизненного уровня, осуществляет профсоюзный контроль за их реализацией.

1.5.7. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (включая законодательство об охране труда), выполнением условий коллективных договоров, соглашений.

1.5.8. Участвует в экспертизе безопасности условий труда на проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектах, а также в экспертизе безопасности проектируемых и эксплуатируемых механизмов и инструментов, в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

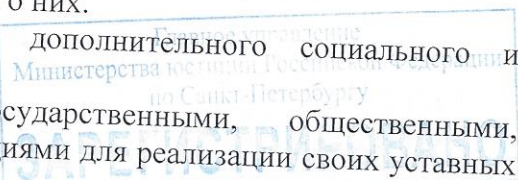
1.5.9. Осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды (общественный экологический контроль), организует и проводит в установленном порядке общественную экологическую экспертизу, участвует в деятельности по охране окружающей среды, оказывает содействие органам государственной власти, органам местного самоуправления в решении вопросов охраны окружающей среды, участвует в установленном порядке в принятии хозяйственных и иных решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан.

1.5.10. Предъявляет требования к органам государственной власти, работодателям и добивается отмены, приостановки исполнения или изменения их решений, ущемляющих законные права и интересы работников.

1.5.11. Осуществляет профсоюзный контроль в сфере обязательного социального страхования работников, участвует в управлении отделениями внебюджетных фондов конкретных видов обязательного социального страхования и других фондов социальной направленности, разработке и согласовании положений о них.

1.5.12. Содействует развитию негосударственного дополнительного социального пенсионного страхования членов профсоюзов.

1.5.13. Взаимодействует с различными негосударственными, общественными, некоммерческими фондами, учреждениями и организациями для реализации своих уставных



целей и задач, строя сотрудничество на паритетной основе, путем заключения соглашений и договоров.

1.5.14. Способствует заключению территориальных трёхсторонних соглашений между представителями работников в лице координационных советов, работодателями, их объединениями и органами местного самоуправления в муниципальных образованиях.

1.5.15. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и об изменении трёхсторонних соглашений, разрешении коллективных трудовых споров, осуществлении деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

1.5.16. Участвует в разработке и реализации политики по молодёжным, гендерным и иным вопросам.

1.5.17. Содействует организации и проведению оздоровительных мероприятий среди членов профсоюзов и их семей, взаимодействует с органами государственной власти и местного самоуправления, объединениями (союзами, ассоциациями) и организациями в развитии санаторно-курортного лечения, туризма, детского оздоровительного отдыха, массовой физической культуры и спорта.

1.5.18. Владеет, пользуется имущественными правами, в том числе денежными средствами, ценными бумагами, имущественными правами, а также интеллектуальной собственностью и нематериальными благами в соответствии с законодательством и настоящим Уставом.

1.5.19. Принимает необходимые меры экономического и правового характера для обеспечения эффективного использования имущества Профсоюз.

1.5.20. Осуществляет самостоятельно на основе Федерального законодательства или через учрежденные Федерацией организации предпринимательскую деятельность для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом и соответствующую этим целям.

1.5.21. Поддерживает и отстаивает в соответствующих органах власти, выдвигаемые членскими организациями законные и справедливые требования, участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, организует и проводит в соответствии с законодательством собрания, митинги, уличные шествия, демонстрации, пикетирования, забастовки и другие коллективные действия, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и интересов работников, координирует коллективные действия членских организаций.

1.5.22. Оказывает помощь, в том числе правовую, членам профсоюзов и членским организациям, содействует деятельности профсоюзных инспекций труда, юридических служб и консультаций.

1.5.23. Оказывает помощь и содействие, анализирует деятельность членских организаций по защите социально-трудовых прав членов профсоюзов, в том числе по заключению коллективных договоров и соглашений, проведению коллективных действий, мотивации профсоюзного членства и другим вопросам.

1.5.24. Совместно с органами общероссийских, межрегиональных профсоюзов и членских организаций проводит работу по подготовке резерва профсоюзных кадров.

1.5.25. Создает образовательные учреждения, организует обучение, подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров и актива, содействует социально-экономическому, правовому и профессиональному обучению членов профсоюзов.

1.5.26. Осуществляет информационно-пропагандистскую, культурно-просветительную и издательскую деятельность.

1.5.27. Изучает и распространяет опыт работы членских организаций профсоюзов, координационных советов и первичных профсоюзных организаций.

2. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ

2.1. Членами Профсоюза могут быть признающие и выполняющие Устав Профсоюза, регулярно уплачивающие профсоюзные взносы:

- лица, занятых в Обществе с ограниченной ответственностью «Едоша»;

- неработающие пенсионеры – которые были заняты в Обществе с ограниченной ответственностью «Едоша», ушедшие на пенсию и не состоявшие в трудовых отношениях с другими организациями после увольнения;

- временно не работающие лица, которые были заняты в Обществе с ограниченной ответственностью «Едоша».

2.2. Члены Профсоюза обладают равными правами и несут равные обязанности.

2.3. Прием в члены Профсоюза производится на добровольной основе в индивидуальном порядке по личному письменному заявлению.

Прием в члены Профсоюза осуществляется первичной профсоюзной организацией.

2.4. Члены Профсоюза состоят на учете в первичной профсоюзной организации по месту работы, учебы или жительства. На них заполняется учетная карточка и выдается профсоюзный билет.

2.5. Учет членов Профсоюза ведется в соответствии с Инструкцией об учете членов Профсоюза, утверждаемой Центральным Комитетом.

2.6. В приеме в члены Профсоюза может быть отказано лицам, наносящим вред Профсоюзу или состоящим в других профсоюзах.

2.7. За работниками, перешедшими из других профсоюзов, занятыми на сезонных работах, служащими в Вооруженных Силах Российской Федерации, сохраняется стаж профсоюзного членства.

2.8. Право на членство сохраняется для:

- женщин, временно прекративших работу в связи с воспитанием детей;

- пенсионеров;

- работников, потерявших работу в связи с сокращением штатов (численности), до устройства на постоянную работу.

2.9. Член Профсоюза имеет право:

2.9.1. Пользоваться помощью и поддержкой Профсоюза в защите своих социально-трудовых прав и интересов.

2.9.2. Избирать и быть избранным в выборные профсоюзные органы.

2.9.3. Участвовать в деятельности и мероприятиях, проводимых Профсоюзом и его организациями.

2.9.4. Высказывать и отстаивать свое мнение, выступать с критикой в адрес профсоюзных органов, их руководителей, любого члена Профсоюза.

2.9.5. Выдвигать инициативы в рамках целей и задач Профсоюза, вносить предложения.

2.9.6. Получать информацию о работе выборных профсоюзных органов в порядке, установленном Уставом Профсоюза.

2.9.7. Пользоваться бесплатно или на льготных условиях имуществом и материальными средствами Профсоюза в установленном профорганом порядке.

2.9.8. Пользоваться юридической помощью, оказываемой профсоюзными органами, а по решению профоргана – вплоть до защиты его прав в суде.

2.9.9. В преимущественном порядке приобретать акции и другие ценные бумаги создаваемых с участием Профсоюза акционерных обществ, пользоваться услугами профсоюзных банков, кредитных потребительских кооперативов и целевых фондов в соответствии с их Уставами (положениями о них).

2.9.10. Осуществлять контроль за деятельностью руководящих органов Профсоюза и его структурных подразделений посредством Ревизора Профсоюза и его организаций.

2.9.11. Свободно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

2.10. Член Профсоюза обязан:

2.10.1. Выполнять Устав Профсоюза, решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом, активно участвовать в деятельности Профсоюза, отстаивать организационное единство Профсоюза, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения.

2.10.2. Уплачивать членские взносы в установленном Профсоюзом размере и порядке.

2.10.3. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать участие в реализации его целей и задач.

2.10.4. Проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом и профсоюзными организациями.

2.10.5. Участвовать в собрании первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом – в работе конференции, съезда.

2.10.6. Не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу, его имуществу и его организациям.

2.11. Поощрение членов Профсоюза.

2.11.1. За активное участие в деятельности Профсоюза его члены могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение Почетной грамотой Профсоюза, иными знаками отличия Профсоюза.

2.11.2. Профсоюзные органы могут ходатайствовать о награждении членов Профсоюза Почетной грамотой и иными знаками отличия профсоюзных объединений, в которые входят Профсоюз и его организации, а также государственными и отраслевыми наградами; о присвоении почетных званий.

2.12. Взыскания.

2.12.1. За невыполнение настоящего Устава или действия, наносящие вред Профсоюзу, к члену Профсоюза применяются следующие взыскания:

- замечание;
- выговор;
- исключение из Профсоюза.

2.12.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение двенадцати месяцев;
- систематического невыполнения членом Профсоюза обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее к нему применялись меры взыскания;
- систематического невыполнения выборным профсоюзным работником решений профсоюзных органов.

2.12.3. Решение о взыскании принимается на собрании первичной профсоюзной организации, или заседании профсоюзного комитета, или заседании профсоюзного комитета структурного подразделения первичной профсоюзной организации в присутствии члена Профсоюза. Отказ члена Профсоюза присутствовать или неявка без уважительной причины не могут служить препятствием для применения взыскания.

2.12.4. Решение о наложении взыскания принимается большинством голосов членов Профсоюза, присутствующих на собрании, заседании профсоюзного комитета, при наличии кворума. Решение о применении взыскания объявляется в течение пяти рабочих дней со дня принятия постановления. Взыскание, кроме исключения из членов Профсоюза, действует в течение года и может быть снято досрочно принявшим его органом.

2.12.5. Взыскание может быть обжаловано членом Профсоюза в десятидневный срок со дня вручения ему копии постановления: в комитет территориальной организации – в случае принятия решения первичной профсоюзной организацией, в Президиум Центрального комитета – в случае принятия решения комитетом территориальной организации. Вышестоящий профсоюзный орган обязан рассмотреть заявление по существу в месячный срок со дня его поступления.

2.13. Прекращение членства в Профсоюзе.

2.13.1. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- выхода из Профсоюза;
- исключения из членов Профсоюза.



2.13.2. Членство в Профсоюзе прекращается со дня принятия решения соответствующими органами первичной профсоюзной организации, органами структурных подразделений первичной профсоюзной организации, осуществляющими прием в члены Профсоюза. Членство в Профсоюзе и права члена Профсоюза прекращаются со дня принятия решения соответствующими органами первичной профсоюзной организации либо, по их поручению, органами структурных подразделений первичной профсоюзной организации.

2.13.3. Исклученный из профсоюза может быть вновь принят в члены профсоюза на общих основаниях, но не ранее чем через год.

2.13.4. Выбывший или исключенный из Профсоюза теряет право на пользование имуществом и средствами Профсоюза, на защиту своих социально-трудовых прав и интересов со стороны Профсоюза.

3. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА

3.1. Основу Профсоюза составляют члены Профсоюза, состоящие на учете в его первичных организациях.

3.2. Профсоюз объединяет членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, объединенных в территориальные профсоюзные организации, а также первичные организации Профсоюза в регионах, где отсутствуют территориальные организации Профсоюза, и строится по производственному, территориальному принципу.

3.3. Первичные и территориальные профсоюзные организации являются структурными подразделениями Профсоюза и включаются в список (реестр) организаций, который ведется Центральным комитетом Профсоюза и соответствующим территориальным профорганом. Как структурное подразделение Профсоюза первичная профсоюзная организация, территориальная организация Профсоюза осуществляет свою деятельность после решения Центрального комитета Профсоюза о включении профсоюзной организации в список (реестр) организаций Профсоюза.

3.4. Не допускается прямое подчинение первичной профсоюзной организации Центральному комитету при наличии в субъекте Российской Федерации территориальной организации Профсоюза.

3.5. Создание единого хозяйствующего субъекта (компании, корпорации, холдинга и так далее), производственные объекты которого расположены в различных субъектах Российской Федерации, не является основанием для соответствующих преобразований структурных подразделений Профсоюза.

3.6. При реорганизации организации с созданием новых юридических лиц решением собрания (конференции) членов Профсоюза сохраняется единая первичная профсоюзная организация.

4. ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

4.1. Создание первичной профсоюзной организации.

4.1.1. Решение о создании первичной профсоюзной организации принимается собранием учредителей (не менее 3-х физических лиц) на предприятии, в учреждении, организации любой формы собственности или по месту жительства. Создание организации может инициировать вышестоящий профсоюзный орган.

4.1.2. Первичные профсоюзные организации могут объединяться на добровольной основе в территориальные (районные, групповые, региональные, республиканские и др.) организации.

4.1.3. Члены нескольких малочисленных первичных организаций на территории (по месту жительства) могут создать объединенный профсоюзный комитет либо территориальную организацию.

4.1.4. Первичная профсоюзная организация ставится на учет вышестоящим профсоюзным органом по ее заявлению, а для приобретения прав юридического лица регистрируется в территориальном государственном регистрирующем органе.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

4.1.5. Первичные профсоюзные организации могут сниматься с учета и исключаться из состава Профсоюза вышестоящим органом при систематическом неперечислении профсоюзных взносов в течение одного года и за иные нарушения, предусмотренные Уставом Профсоюза.

4.1.6. Первичная профсоюзная организация действует на основании Положения, принятого в соответствии с Уставом Профсоюза или на основании общего положения о первичной профсоюзной организации, утверждаемым Центральным комитетом профсоюза (далее – ЦК).

4.1.7. Первичная профсоюзная организация самостоятельно разрабатывает и утверждает свою внутреннюю структуру с учетом особенностей организации производства и интересов социально-профессиональных групп трудящихся.

В первичной профсоюзной организации при необходимости могут создаваться цеховые профсоюзные организации, профсоюзные группы в цехах, бригадах, на участках и пр.

4.2. Права и обязанности первичной профсоюзной организации.

Первичная профсоюзная организация имеет право:

4.2.1. Избирать (делегировать) своих представителей в профсоюзные органы и заменять их.

4.2.2. Участвовать через своих представителей в работе коллегиальных профсоюзных органов.

4.2.3. Входить в состав координационного совета организаций профсоюзов муниципального образования (при его наличии).

4.2.4. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения.

4.2.5. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в органах представительной, исполнительной и судебной властей.

4.2.6. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

4.2.7. Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников с работодателями.

4.2.8. Обращаться в соответствующие органы государственной и исполнительной власти, местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза.

4.2.9. Вносить предложения и участвовать в деятельности территориальной организации Профсоюза по разработке и заключению регионального отраслевого соглашения.

4.2.10. Обращаться в профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетировании, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых первичной профсоюзной организацией.

4.2.11. Обращаться в территориальную организацию Профсоюза и территориальные объединения организаций профсоюзов для получения консультаций, помощи и поддержки, использовать их возможности для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

4.2.12. Пользоваться имуществом Профсоюза.

4.2.13. Вносить предложения о награждении членов Профсоюза знаками отличия Профсоюза, территориальной организации Профсоюза, а также объединений профсоюзов, в которые входят Профсоюз и его организации.

Первичная профсоюзная организация обязана:

4.2.14. Выполнять настоящий Устав и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом.

Министерства юстиции Российской Федерации
по Санкт-Петербургу

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

4.2.15. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.

4.2.16. Вступать в переговоры с работодателями, заключать коллективный договор и контролировать его выполнение, содействовать заключению отраслевого и территориального соглашений и контролировать их выполнение.

4.2.17. Проводить работу по укреплению Профсоюза и вовлечению в него новых членов.

4.2.18. Осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем, выполнять финансовые обязательства перед вышестоящими профсоюзными органами в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами.

4.2.19. Информировать соответствующие вышестоящие профсоюзные органы о принимаемых принципиальных решениях и действиях, изменениях в составе руководящих кадров.

4.2.20. Представлять вышестоящим профсоюзным органам данные о численности объединяемых членов Профсоюза, другие статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию.

4.2.21. Вносить на рассмотрение общего собрания (конференции), коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами.

4.2.22. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюзов.

4.2.23. Не допускать действий, наносящих ущерб Профсоюзу и другим профсоюзным организациям.

4.3. Органы первичной профсоюзной организации.

4.3.1. Органами первичной профсоюзной организации являются:

- общее собрание - высший руководящий орган;
- профсоюзный комитет - выборный коллегиальный орган;
- председатель первичной профсоюзной организации - исполнительный единоличный орган;
- контрольно-ревизионная комиссия - контрольно-ревизионный коллегиальный орган.

4.3.2. Решением общего собрания (конференции) и вышестоящего профсоюзного органа в первичной профсоюзной организации может вводиться должность представителя (доверенного лица) Профсоюза, действующего на основании Положения, утверждаемого ЦК Профсоюза.

4.3.3. Комитетам крупных первичных профсоюзных организаций (более 500 человек) по решению ЦК профсоюза могут быть предоставлены права районного комитета профсоюза.

4.4. Общее собрание (конференция).

4.4.1. Общее собрание (конференция) созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

В первичных профсоюзных организациях численностью до 100 человек проводится собрание.

Порядок избрания делегатов на конференцию и норма делегирования устанавливается профсоюзным комитетом. Председатель первичной профсоюзной организации, его заместитель (заместители), председатель контрольно-ревизионной комиссии являются делегатами конференции по должности.

4.4.2. О повестке дня, дате и месте проведения собрания (конференции) объявляется не менее чем за тридцать дней до установленного срока.

4.4.3. Общее собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза первичной профсоюзной организации. Конференция считается правомочной при участии в ней не менее двух третей делегатов.

4.4.4. Общее собрание (конференция) выполняет следующие функции:

- определяет направления работы первичной профсоюзной организации;
- заслушивает отчеты выборных органов первичной профсоюзной организации по всем направлениям их деятельности и о выполнении принимаемых решений;

- образует (избирает или подтверждает полномочия при формировании прямым делегированием), профсоюзный комитет, избирает председателя, принимает решение о досрочном прекращении их полномочий;
- избирает контрольно-ревизионную комиссию;
- утверждает положение о первичной профсоюзной организации и вносит изменения и дополнения в него;
- выдвигает и избирает делегатов на конференции территориальной организации Профсоюза (в случае отсутствия территориальной организации - на съезды Профсоюза, межсоюзные конференции), а также своих представителей в профсоюзные органы согласно норме представительства;
- принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации, если иное не предусмотрено Уставом;
- выдвигает кандидатуры для избрания в представительные органы организации;
- утверждает смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации, годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность;
- решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.

4.4.5. Решения собрания, конференции принимаются большинством голосов участников собрания (делегатов конференции). Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей участников собрания (делегатов конференции) при наличии кворума.

4.4.6. Решения собрания (конференции) принимаются в форме постановлений.

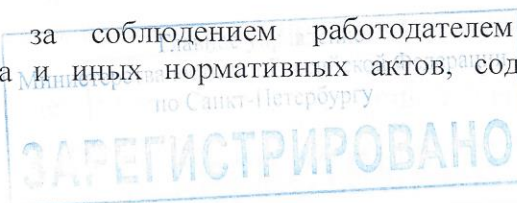
4.4.7. Внеочередное собрание (конференция) может проводиться по решению профсоюзного комитета, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или вышестоящего профсоюзного органа.

Профсоюзный комитет в срок не позднее четырнадцати календарных дней со дня предъявления обязан принять решение о проведении общего собрания (конференции) либо о мотивированном отказе от проведения. Отказ от проведения может быть обжалован в вышестоящий профсоюзный орган.

4.5. Профсоюзный комитет (профком).

4.5.1. Постоянным действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации является выборный коллегиальный орган - профсоюзный комитет, который:

- а) представляет интересы работников организации при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров работников с работодателем;
- б) в порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ в организации;
- в) организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с действующим законодательством;
- г) выражает и отстаивает мнение работников при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями;
- д) осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;



- е) организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда;
 - ж) осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды в установленном порядке, организует и проводит общественную экологическую экспертизу, участвует в принятии хозяйственных и иных решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан;
 - з) созывает профсоюзные собрания (конференции), организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов профсоюза об их выполнении;
 - и) утверждает структуру первичной профсоюзной организации;
 - к) устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации;
 - л) подтверждает полномочия членов комитета в случае их замены, если комитет формировался прямым делегированием;
 - м) принимает решение об образовании президиума;
 - н) избирает заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации (по предложению председателя), как правило, из состава профсоюзного комитета на срок два, три года и освобождает его (их) от занимаемой должности;
 - о) разрабатывает проект штатного расписания и предложения по должностным окладам освобожденного председателя и работников профсоюзного комитета в соответствии с утвержденными нормативами по оплате труда;
 - п) разрабатывает проект сметы доходов и расходов на очередной календарный год и вносит на утверждение общего собрания (конференции) членов профсоюза;
 - р) утверждает учетную политику первичной профсоюзной организации, а также изменения и дополнения в нее;
 - с) ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации;
 - т) проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза;
 - у) использует и распоряжается переданными по решению предприятия, другого юридического лица или по договору имуществом и финансами;
 - ф) при необходимости делегирует часть своих прав профсоюзным организациям цехов, участков, бригад и прочим;
 - х) утверждает статистические и финансовые отчеты первичной профсоюзной организации;
 - ц) организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза;
 - ч) может принимать решения о приеме в члены Профсоюза и об исключении из Профсоюза;
 - ш) в целях обеспечения более эффективной защиты прав и интересов членов Профсоюза, а также в иных случаях по решению профсоюзной организации функции профкома могут передаваться вышестоящему выборному профсоюзному органу.
- 4.5.2. Срок полномочий профсоюзного комитета – три года.
- 4.5.3. Председатель первичной профсоюзной организации и его заместитель (заместители) входят в состав профсоюзного комитета по должности.
- 4.5.4. Заседания профсоюзного комитета созываются председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.
- Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по предложению вышестоящего профсоюзного органа.
- 4.5.5. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем не менее половины членов комитета.
- 4.5.6. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

Главное управление
Государственной регистрации
и нотариата
по Санкт-Петербургу
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

4.5.7. Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета, принимающих участие в заседании, если иное не предусмотрено Уставом.

4.5.8. Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений.

4.6. Председатель первичной профсоюзной организации.

4.6.1. Для ведения текущей работы первичной профсоюзной организации избирается (на собрании, конференции или заседании профсоюзного комитета) председатель первичной профсоюзной организации, который:

- а) организует выполнение решений общего собрания (конференции), профсоюзного комитета, президиума и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;
- б) руководит работой профсоюзного комитета, президиума, созывает и ведет их заседания;
- в) без доверенности представляет интересы и ведет переговоры от имени первичной профсоюзной организации с органами государственной власти и хозяйственного управления, работодателем, общественными и иными организациями и учреждениями;
- г) направляет обращения и ходатайства от имени профсоюзной организации;
- д) осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным перечислением их работодателем, несет ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими выборными профсоюзными органами;
- е) в пределах полномочий, установленных Профсоюзом, распоряжается имуществом и денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, несет ответственность за их рациональное использование;
- ж) осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему профсоюзным комитетом с последующим его информированием;
- з) открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках и является распорядителем по этим счетам;
- и) выдает доверенности на действия от имени первичной профсоюзной организации;
- к) организует учет членов Профсоюза;
- л) представляет статистические и финансовые отчеты по установленной форме и в утвержденные сроки;
- м) определяет обязанности заместителя председателя первичной профсоюзной организации;
- н) пользуется правом найма и увольнения работников аппарата профсоюзного комитета;
- о) руководит работой аппарата профсоюзного комитета;
- п) принимает решения оперативного характера с последующим информированием профсоюзного актива;
- р) выполняет другие функции.

4.6.2. Председателем первичной профсоюзной организации может быть избран только член Профсоюза, срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации – три года.

4.6.3. С освобожденным председателем первичной профсоюзной организации заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением собрания (конференции). От имени первичной профсоюзной организации трудовой договор подписывает уполномоченный член профсоюзного комитета. В случае если первичная профсоюзная организация не является юридическим лицом, трудовой договор с председателем заключает вышестоящий профсоюзный орган.

4.6.4. Решение о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности председателя первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, Положения о первичной профсоюзной организации, решений профсоюзных органов, исключения из профсоюза, принимается на внеочередном

собрании (конференции), которое созывается профсоюзным комитетом по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или вышестоящего профсоюзного органа.

4.6.5. Если решение об освобождении от обязанностей председателя первичной профсоюзной организации по собственному желанию принимается профсоюзным комитетом, то председатель первичной профсоюзной организации в этом случае избирается на заседании профсоюзного комитета на срок до проведения внеочередного собрания (конференции).

4.7. Контрольно-ревизионная комиссия.

4.7.1. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации является коллегиальным органом и создается для контроля за ее финансово-хозяйственной деятельностью, деятельностью утвержденных ею организаций, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств, использования имущества Профсоюза, ведением делопроизводства.

4.7.2. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации избирается на собрании (конференции) на срок два, три года и руководствуется в своей деятельности Положением о Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, утверждаемым Съездом.

4.7.3. Члены контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации принимают участие в работе профсоюзного комитета с правом совещательного голоса. Председатель контрольно-ревизионной комиссии участвует в работе президиума профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

4.8. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация первичной профсоюзной организации.

4.8.1. Решение о реорганизации первичной профсоюзной организации принимается общим собранием (конференцией) и вышестоящим профсоюзным органом. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей участвующих в собрании (конференции) при наличии кворума.

Решение о прекращении деятельности и ликвидации первичной организации как юридического лица принимается общим собранием (конференцией) стопроцентным голосованием участников при наличии кворума.

В случаях, если первичная организация создавалась по инициативе вышестоящего органа, решение о ее ликвидации принимает вышестоящий орган.

4.8.2. Процедура ликвидации первичной профсоюзной организации как юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством.

4.8.3. Имущество первичной профсоюзной организации, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов и процентов по ним и проведения других обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

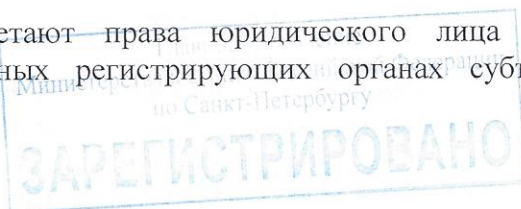
5. ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

5.1. Территориальные организации. Права и обязанности.

5.1.1. Территориальные (республиканские, краевые, областные, региональные) (далее - территориальные) организации Профсоюза создаются по решению первичных и территориальных профсоюзных организаций предприятий, учреждений и организаций, а в отдельных случаях по решению ЦК Профсоюза в целях защиты и представления интересов членов Профсоюза и организаций на территории одного или нескольких субъектов РФ.

5.1.2. Территориальные профорганизации предприятий создаются по решению первичных организаций или по решению территориального комитета Профсоюза и обслуживают данные первичные профорганизации.

5.1.3. Территориальные организации приобретают права юридического лица после государственной регистрации в государственных регистрирующих органах субъектов Российской Федерации.



5.1.4. Права и обязанности первичных организаций и территориальных профорганизаций предприятий, их взаимоотношения с территориальными органами регулируются Уставом и Положением о территориальной организации. Возникающие в процессе работы разногласия разрешаются вышестоящим выборным органом.

5.1.5. В своей деятельности территориальные организации Профсоюза и территориальные организации предприятий руководствуются Конституцией, законами и законодательными актами Российской Федерации и ее субъектов, настоящим Уставом и соглашениями, заключенными Профсоюзом, постановлениями и решениями его руководящих органов, а также нормами и принципами Положений о данных организациях.

5.1.6. Для координации действий территориальные (республиканские, краевые, областные, региональные) организации могут формировать межтерриториальные координационные комитеты.

5.2. Органы территориальной организации Профсоюза и территориальной организации предприятия.

Органами территориальной организации являются:

5.2.1. Конференция – высший руководящий орган.

5.2.2. Территориальный комитет – выборный коллегиальный орган для территориальной организации Профсоюза.

5.2.3. Профсоюзный комитет – выборный коллегиальный орган для территориальной профсоюзной организации предприятия. В случае отсутствия Президиума профком является и исполнительным органом.

5.2.4. Президиум – исполнительный коллегиальный орган.

5.2.5. Председатель территориальной организации – исполнительный единоличный орган.

5.2.6. Контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган.

5.3. Конференция.

5.3.1. Конференция созывается по мере необходимости, а отчетно-выборная – один раз в год с учетом проведения съездов профсоюза. Порядок избрания делегатов на конференцию и норма представительства устанавливается комитетом территориальной организации. Председатель территориальной организации, его заместитель (заместители), председатель контрольно-ревизионной комиссии являются делегатами конференции по должности.

5.3.2. О созыве, повестке дня, дате и месте проведения конференции объявляется не менее чем за два месяца до установленного срока.

5.3.3. Конференция считается правомочной, если на ней присутствует не менее двух третей делегатов.

5.3.4. Конференция выполняет следующие функции:

а) принимает Положение о территориальной организации, вносит в него дополнения и изменения;

б) определяет направления работы территориальной организации; заслушивает отчеты выборных органов территориальной организации по всем направлениям их деятельности и о выполнении решений конференции;

в) образует (избирает или подтверждает полномочия при формировании прямым делегированием), комитет территориальной организации, избирает председателя и принимает решение о досрочном прекращении их полномочий;

г) избирает контрольно-ревизионную комиссию и ее председателя;

д) выдвигает и избирает делегатов на профсоюзные и межсоюзные конференции и съезды Профсоюза, а также своих представителей в профсоюзные органы согласно норме представительства;

е) принимает решения о реорганизации и ликвидации территориальной организации Профсоюза, если иное не предусмотрено Уставом;

ж) определяет принципы формирования сметы профсоюзного бюджета и утверждает размер отчислений от профсоюзных взносов, направляемых на обеспечение деятельности

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

территориального выборного органа и его аппарата, решает другие вопросы, отнесенные к ее компетенции Уставом Профсоюза и Положением о территориальной организации.

5.3.5. Решения конференции принимаются большинством голосов делегатов, принимающих участие в заседании. Решение по вопросам досрочного прекращения полномочий комитета, председателей комитета и ревизионной комиссии считаются принятыми, если за них проголосовало не менее двух третей делегатов, принимающих участие в конференции, при наличии кворума.

5.3.6. Решения конференции принимаются в форме постановлений.

5.3.7. Внеочередная конференция проводится по решению комитета, по требованию не менее одной трети профсоюзных организаций, объединяющих не менее 1/3 членов профсоюза или по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

Комитет в срок не позднее четырнадцати календарных дней со дня предъявления обязан принять решение о проведении конференции либо о мотивированном отказе от проведения. Отказ от проведения может быть обжалован в вышестоящий профсоюзный орган.

5.4. Комитет.

5.4.1. Территориальный (республиканский, краевой, областной, региональный) (далее - территориальный) комитет профсоюза избирается сроком на 5 лет и является руководящим выборным коллегиальным органом в период между конференциями территориальной организации Профсоюза, подотчетен конференции и ЦК Профсоюза.

5.4.2. Комитет выполняет следующие функции:

- а) реализует права юридического лица территориальной организации, а в необходимых случаях и права профкома тех первичных профсоюзных организаций, которые делегировали ему соответствующие полномочия. При необходимости вносит дополнения и изменения в Положение о территориальной организации;
- б) защищает права и интересы членов Профсоюза и первичных организаций в области социально-экономических, трудовых отношений и сфере прав работников на объединения в союзы, обеспечивает реализацию на предприятиях и в организациях республики (региона) норм и положений отраслевых (тарифных) соглашений, заключает договора с региональными органами исполнительной власти и объединениями работодателей (их представительным органом), оказывает помощь профсоюзным комитетам в разработке и контроле выполнения коллективных договоров, осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательных и нормативных актов по обеспечению безопасных условий труда на производстве, охране здоровья, медицинского обслуживания работников и членов их семей, в области социального страхования;
- в) участвует в проведении независимой экспертизы состояния условий труда работников предприятий региона; требует приостановки или отмены нормативных актов, ущемляющих права членов профсоюза и профсоюзных организаций, представляет их интересы во всех государственных, административных, судебных и иных инстанциях при рассмотрении споров, жалоб, заявлений и принимает участие в их разрешении;
- г) организует и проводит коллективные действия в поддержку требований членов профсоюза в рамках действующего законодательства;
- д) координирует деятельность членских профсоюзных организаций, оказывает им практическую помощь и поддержку, представляет интересы членов Профсоюза в вышестоящих выборных органах Профсоюза и региональных профобъединений, государственных органах и общественных организациях. Определяет и утверждает структуру территориальной организации;
- е) требует от профсоюзных комитетов выполнения Устава, решений вышестоящих профорганов, неукоснительного соблюдения законодательства и других нормативных актов, отменяет решения членских профсоюзных организаций, если они противоречат Уставным нормам и праву, интересам территориальной организации;
- ж) вносит предложение об освобождении руководителей первичных организаций за нарушение Устава Профсоюза, Положения о территориальной и первичной организации,

финансовой дисциплины, действующего законодательства и назначает новые выборы в возможно короткие сроки;

з) обобщает опыт работы профсоюзных организаций, организует обучение и переподготовку профсоюзных кадров и актива, оказывает профсоюзам и членам Профсоюза бесплатную юридическую и консультативную помощь;

и) содействует формированию и регистрации вновь создаваемых первичных профсоюзных организаций в соответствии с Уставом Профсоюза и действующим законодательством, разрабатывает и утверждает механизм принятия организаций на учет, порядок и условия снятия с учета профсоюзных организаций, принявших решение о выходе из состава территориальной организации, а также в связи с грубыми нарушениями уставных норм этими организациями или их выборными органами;

к) распоряжается находящимися в собственности организации имуществом и денежными средствами, а также осуществляет эксплуатацию переданных ей в пользование, оперативное управление зданий, помещений, сооружений спортивно-культурного и социально-бытового назначения, определяет их виды и формы предпринимательской деятельности, доходы от которой направляются на осуществление уставной деятельности, содействует введению коллективного страхования членов Профсоюза от несчастных случаев, организации негосударственных пенсионных и других страховых и социальных фондов;

л) представляет в вышестоящий профсоюзный орган статистическую и отчетную документацию, информацию по текущим вопросам деятельности территориальной организации, обеспечивает соблюдение гарантий для выборных и штатных работников профсоюзных организаций в случае их увольнения и затруднений с трудоустройством;

м) принимает решение о снятии с учета и исключении первичной организации из состава территориальной организации и Профсоюза в случаях ее ликвидации или самороспуска, при полном прекращении отчислений профсоюзных взносов в течение одного года, иных грубых нарушений Устава Профсоюза и Положения о территориальной организации.

5.4.3. Выборный орган территориальной организации может выполнять дополнительные функции, предусмотренные действующим законодательством и Положением о территориальной организации и ее выборных органах.

5.4.4. Председатель территориальной организации и его заместители входят в состав комитета по должности.

5.4.5. Территориальный (республиканский, краевой, областной, региональный) комитет Профсоюза проводит свои заседания (Пленумы) по мере необходимости, но не реже двух раз в год, а на предприятиях не менее одного раз в год.

5.5. Президиум.

В период между заседаниями комитета исполнительным коллегиальным органом территориальной организации является президиум, который:

а) созывает заседания комитета территориальной организации, вносит предложения по повестке дня и месту их проведения;

б) организует и контролирует выполнение решений профсоюзных органов, заслушивает отчеты председателей первичных профсоюзных организаций о выполнении решений вышестоящих профсоюзных органов;

в) осуществляет контроль за уставной деятельностью и координирует деятельность первичных профсоюзных организаций;

г) утверждает решения о создании, необходимости государственной регистрации, реорганизации, ликвидации и прекращении деятельности первичных профсоюзных организаций;

д) осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении территориальной организации Профсоюза, в соответствии с порядком, утвержденным Профсоюзом, принимает решения о приобретении или отчуждении имущества в пределах предоставленных ему полномочий;

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

- е) разрабатывает проект штатного расписания и предложения по должностным окладам освобожденного председателя и работников аппарата территориального комитета в соответствии с утвержденными нормативами по оплате труда;
- ж) утверждает штатные расписания и должностные оклады освобожденных председателей и работников профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций;
- з) утверждает учетную политику организаций, а также изменения и дополнения в нее;
- и) может осуществлять централизованное финансовое обслуживание первичных профсоюзных организаций в соответствии с порядком, установленным профсоюзом;
- к) обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы, территориальное объединение организаций профсоюзов;
- л) утверждает статистические и иные отчеты территориальной организации Профсоюза;
- м) ходатайствует по представлению первичных профсоюзных организаций о награждении профсоюзных работников и активистов государственными наградами, профсоюзными званиями отличия и о присвоении им почетных званий;
- н) может принимать решения об исключении из членов Профсоюза;
- о) выполняет другие функции, делегированные ему комитетом и организациями.

5.6. Председатель территориальной организации.

5.6.1. Избирается на конференции или на Пленуме (Профкоме) сроком на пять лет.

Председателем территориальной организации может быть избран любой член территориальной организации, имеющий стаж руководящей профсоюзной работы не менее двух лет.

5.6.2. Обеспечивает выполнение решений Конференций, Пленумов (Профкомов), Президиумов.

5.6.3. Председательствует на заседаниях Президиума, Пленума комитета профсоюза, а в период между ними руководит текущей деятельностью территориальной организации без доверенности от имени комитета Профсоюза, в том числе представляет ее интересы, утверждает штаты, издает распоряжения.

5.6.4. От имени комитета Профсоюза представляет и защищает интересы территориальной организации в целом, первичных организаций и членов профсоюза в отдельности в органах государственной власти и управления, судебных и иных органах на всей территории Российской Федерации.

5.6.5. Решает самостоятельно финансовые вопросы в пределах сметы комитета Профсоюза.

5.6.6. Определяет обязанности и полномочия заместителя (заместителей) председателя территориального комитета Профсоюза, дает им поручения.

5.6.7. Несет персональную ответственность за полноту сбора членских профсоюзных взносов в территориальной организации Профсоюза и соблюдение порядка их обязательных отчислений и распределения, заключает сделки, выдает договоренности, открывает в учреждениях банков расчетные и другие счета.

5.6.8. Подписывает документы, делает обращения, заявления, ходатайства, уведомления от имени территориальной организации Профсоюза.

5.6.9. Выполняет административно-хозяйственные функции в соответствии с должностной инструкцией. От имени комитета Профсоюза осуществляет иную деятельность, предусмотренную действующим Законодательством и не отнесенную к исключительной компетенции Конференции, Пленума (Профкома) или Президиума.

5.6.10. С председателем территориальной организации заключается (срочный) трудовой договор в соответствии с решением конференции. Договор подписывает руководитель вышестоящего профсоюзного органа или уполномоченный конференцией член территориального (профсоюзного) комитета.

5.6.11. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем территориальной организации по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, решений выборных органов, исключения из профсоюза, принимается на

внеочередной конференции, которая созывается комитетом по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или вышестоящего профсоюзного органа.

5.6.12. Решение о досрочном прекращении и расторжении трудового договора по инициативе председателя территориальной организации (по собственному желанию) принимается комитетом. Исполнение обязанностей председателя территориальной организации в этом случае возлагается на одного из заместителей председателя на срок до проведения внеочередной конференции.

5.7. Контрольно-ревизионная комиссия.

5.7.1. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации создается для контроля за ее финансово-хозяйственной деятельностью, деятельностью учрежденных ею организаций, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств и использования имущества, ведением делопроизводства.

5.7.2. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации совместно с контрольно-ревизионными комиссиями первичных профсоюзных организаций осуществляет контроль за своевременным и полным перечислением членских профсоюзных взносов работодателем, а также за их целевым использованием первичными профсоюзными организациями согласно утвержденным сметам.

5.7.3. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации избирается на конференции и руководствуется в своей деятельности Положением о Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза. Срок полномочий контрольно-ревизионной комиссии – пять лет.

5.7.4. Члены контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации принимают участие в работе территориального комитета (профкома) с правом совещательного голоса. Председатель контрольно-ревизионной комиссии участвует в работе президиума территориального комитета (профкома) с правом совещательного голоса.

5.8. Реорганизация и ликвидация территориальной организации.

5.8.1. Реорганизация или ликвидация территориальной организации может быть осуществлена:

а) по требованию членов Профсоюза путем проведения референдума (голосования) или в соответствии с решениями собраний (конференций) профсоюзных организаций, объединяющих членов Профсоюза с последующим утверждением решения вышестоящим выборным органом;

б) по решению судебных органов в соответствии с действующим законодательством;

в) в связи с ликвидацией Профсоюза;

г) по решению вышестоящего комитета Профсоюза, ЦК Профсоюза или его Президиума за несоблюдение Устава Профсоюза, в том числе и за систематическую неуплату профсоюзных взносов в течение одного года.

5.8.2. В случае прекращения деятельности территориальной организации ее денежные средства и имущество используются на цели, определенные органом, принимающим решение о ликвидации или вышестоящим профсоюзным органом.

5.8.3. Решение о прекращении деятельности территориальной организации оформляется во всех случаях постановлением соответствующего комитета.

5.8.4. Окончательная ликвидация производится ликвидационной комиссией в соответствии с действующим законодательством.

6. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ И ЕГО ВЫБОРНЫЕ ОРГАНЫ

6.1. Органы профсоюза.

6.1.1. Руководящими органами Профсоюза являются Съезд, Центральный комитет, Президиум Центрального Комитета, Председатель Профсоюза.

Главное управление
Министерства юстиции Российской Федерации
по Санкт-Петербургу

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

6.1.2. Контрольно-ревизионным органом Профсоюза является Контрольно-ревизионная комиссия, избираемая в течение полугода после государственной регистрации Профсоюза в составе не менее двух человек.

6.2. Съезд.

6.2.1. Высшим органом Профсоюза является Съезд, созываемый по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

6.2.2. О созыве и повестке дня съезда объявляется не позднее, чем за два месяца до его начала. Очередной съезд созывается Центральным Комитетом Профсоюза.

Внеочередной съезд созывается только выборным органом, профорганизатором:

- по собственной инициативе;

- по письменному требованию не менее 1/3 членов Профсоюза или 1/3 организаций, объединяющих не менее 1/3 членов Профсоюза;

- по предложению Контрольно-ревизионной комиссии;

- по предложению вышестоящего органа. В этом случае конференцию или собрание может созывать и проводить вышестоящий профсоюзный орган.

Норма представительства и порядок выбора делегатов на съезд устанавливается ЦК Профсоюза.

6.2.3. Съезд правомочен в случае присутствия на нем не менее 2/3 делегатов.

6.2.4. Решения на съезде принимаются простым большинством, если иное не предусмотрено настоящим Уставом.

6.2.5. К исключительной компетенции съезда относятся следующие вопросы:

а) создание Профсоюза, его реорганизация и ликвидация;

б) утверждение Устава Профсоюза;

в) утверждение Положения о Ревизоре, внесения в него дополнений и изменений;

г) избрание и освобождение председателя Профсоюза;

д) принятие решения о наименовании, переименовании Профсоюза;

е) избрание Центрального Комитета и Ревизора Профсоюза;

ж) заслушивание отчетов о деятельности Центрального Комитета, Контрольно-ревизионной комиссии, определение основных задач, стратегии и тактики действий Профсоюза.

6.2.6. Съезд выполняет следующие функции:

а) вносит изменения и дополнения в Устав Профсоюза;

б) определяет процент отчислений от профсоюзных взносов для финансирования деятельности ЦК Профсоюза. Принимает решение о создании различных фондов, определяет источники их финансирования и порядок расходования;

в) решает вопросы о вхождении в ассоциации, федерации и иные объединения профсоюзов России, а также международные организации профсоюзов;

г) может рассматривать и принимать решения по любым вопросам деятельности Профсоюза.

6.2.7. Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий Центрального Комитета, председателя Профсоюза, реорганизация и ликвидация Профсоюза считаются принятыми, если за них проголосовало не менее двух третей, принимавших участие в заседании при наличии кворума.

6.2.8. Председатель, заместители Председателя, Председатель Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза являются делегатами Съезда по должности.

6.2.9. В работе Съезда имеют право участвовать не избранные делегатами члены Центрального комитета и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза с правом совещательного голоса (без права участия в голосовании).

6.2.10. По решению Съезда его делегатам могут быть предоставлены полномочия на весь период работы выборных органов Профсоюза.

6.2.11. Внеочередной Съезд созывается Центральным комитетом. Центральный комитет в срок не позднее одного месяца со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении Съезда либо о мотивированном отказе от проведения.

6.3. Центральный Комитет Профсоюза.

6.3.1. Избирается на съезде со сроком полномочий пять лет в составе не менее трех человек и выполняет следующие функции:

- а) представляет и защищает в органах государственной власти и управления, судебных и иных органах права и интересы членов Профсоюза;
- б) контролирует соблюдение законодательства о труде, добивается обеспечения полной занятости, совершенствования системы социальных гарантий;
- в) заключает с соответствующими органами управления и объединениями работодателей соглашения по вопросам занятости, социального развития, условий и оплаты труда;
- г) управляет профсоюзным бюджетом. Утверждает размер вступительных и членских взносов в Профсоюз. Утверждает Положение о порядке уплаты и распределении ежемесячных профсоюзных взносов;
- д) утверждает профсоюзный бюджет, смету доходов и расходов, владеет, пользуется и распоряжается принадлежащими Профсоюзу средствами и имуществом, устанавливает размер сделки, связанной с приобретением или отчуждением профсоюзного имущества. Утверждает годовой отчет, годовой бухгалтерский баланс Профсоюза и обеспечивает его сохранность. Принимает решение о создании фондов Профсоюза и участии в деятельности других фондов, способствующих реализации уставных задач Профсоюза;
- е) организует единство действий профсоюза, формирует для этого информационную систему, использует печать и другие средства информации и связи;
- ж) оказывает правовую поддержку первичным и территориальным организациям, защищает права членов профсоюза и представляет их интересы;
- з) выступает инициатором коллективных переговоров и участвует в них;
- и) утверждает заключенные председателем Профсоюза договоры и соглашения;
- к) осуществляет подбор кадров, утверждает резерв и вносит предложения по кандидатурам на должности председателей Профсоюза, Контрольно-ревизионной комиссии, территориальных организаций. Организует и координирует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров, резерва и актива. Принимает решение о награждении и поощрении профсоюзных работников и активистов;
- л) в период между съездами вносит изменения и дополнения в Устав профсоюза, принимает решения о вхождении профсоюза в профобъединения и иные общественные формирования Российской Федерации, избирает делегатов (полномочных представителей) на конференции, съезды, в состав руководящих органов ФНПР, других общественных формирований, в которых профсоюз состоит в качестве членской организации или имеет представительские полномочия;
- м) разрабатывает и утверждает все Положения и Инструкции (за исключением Положения о Контрольно-ревизионной комиссии) Центрального Комитета Профсоюза для организации текущей деятельности;
- н) обладает правом инициативной постановки вопроса о замене представителей профсоюзных организаций в составе Центрального Комитета, если они продолжительное время не выполняют возложенные на них функции;
- о) может рассмотреть и принять решение по любому вопросу, находящемуся в компетенции территориальных и первичных организаций, кроме относящихся к исключительной компетенции съезда. Отменяет решение любого руководящего органа, принятого с нарушениями Устава профсоюза и действующего законодательства и принимает окончательное решение;
- п) рассматривает апелляции по вопросам применения Устава;
- р) подтверждает полномочия членов Центрального комитета в случае их замены, если они избраны от профсоюзных организаций по принципу прямого делегирования;
- с) для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также законодательства об охране окружающей среды может создавать техническую и правовую инспекцию труда,

институт доверенных врачей Профсоюза, которые действуют в соответствии с Положениями о них;

г) принимает решение о созыве Съезда;

у) избирает Президиум из числа членов Центрального комитета;

ф) избирает заместителя (заместителей) Председателя Профсоюза, как правило, из числа членов Центрального комитета (по предложению Председателя Профсоюза) сроком на пять лет и освобождает его (их) от занимаемой должности;

и) утверждает нормативы по оплате труда работников в первичных профсоюзных организациях, территориальных организациях и в Профсоюзе;

ч) определяет перечень информационных и статистических материалов, представляемых в Центральный комитет, формы и сроки их представления;

ш) утверждает систему морального и материального поощрения членов Профсоюза;

щ) председатель профсоюза и его заместитель (заместители) входят в состав Центрального комитета по должности.

6.3.2. Заседания (Пленумы) Центрального Комитета Профсоюза созываются в перерывах между съездами, по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

6.3.3. Пленум Центрального Комитета Профсоюза правомочен в случае присутствия на нем более половины членов ЦК.

6.3.4. Решения Пленума Центрального Комитета принимаются простым большинством голосов присутствующих членов ЦК, если иное не предусмотрено Уставом.

6.3.5. Центральный Комитет Профсоюза решает иные вопросы деятельности Профсоюза, не выходящие в исключительную компетенцию съезда, а также осуществляет функции, делегированные ему нижестоящими профсоюзными организациями.

6.4. Президиум ЦК Профсоюза.

6.4.1. Избирается на заседании Пленума Центрального Комитета Профсоюза сроком на пять лет, подотчетен съезду и Пленуму ЦК Профсоюза.

6.4.2. Является руководящим, постоянно действующим органом Профсоюза. В перерывах между заседаниями Пленума исполняет функции ЦК Профсоюза. Организует реализацию постановлений пленумов Центрального Комитета и съездов Профсоюза, осуществляет права юридического лица от имени Профсоюза.

6.4.3. Свои заседания проводит по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

6.4.4. Правомочен при участии не менее половины членов ЦК Профсоюза.

6.4.5. Решения Президиума ЦК Профсоюза принимаются простым большинством голосов присутствующих членов Президиума, если иное не предусмотрено Уставом.

6.4.6. Президиум Центрального Комитета выполняет следующие функции:

а) утверждает штаты аппарата ЦК Профсоюза, решает оперативные вопросы финансово-хозяйственной деятельности. Вносит по предложению Председателя Профсоюза изменения в структуру аппарата и Профсоюза;

б) созывает Пленум ЦК Профсоюза, определяет повестку дня, дату и место проведения;

в) распоряжается имуществом и денежными средствами Профсоюза, совершает в отношении имущества и средств Профсоюза действия, не противоречащие закону, утверждает постоянную смету доходов и расходов. Принимает решение о совершении сделок, связанных с приобретением или отчуждением профсоюзного имущества в пределах предоставленных ему полномочий;

г) вносит изменения и дополнения в Инструкции и Положения Профсоюза по различным направлениям профсоюзной деятельности (кроме Положения о Контрольно-ревизионной комиссии);

д) определяет перечень и периодичность статистической и финансовой отчетности, предоставляемых организациями;

е) организует и координирует работу по подготовке и переподготовке профсоюзных кадров;

- ж) организует и контролирует выполнение решений Съезда, Центрального комитета, заслушивает отчеты председателей территориальных организаций профсоюза, первичных профсоюзных организаций о выполнении решений вышестоящих профсоюзных органов;
- з) утверждает штатные расписания и должностные оклады освобожденных председателей и работников комитетов территориальных организаций Профсоюза;
- и) ходатайствует о награждении государственными наградами, профсоюзными знаками отличия профсоюзных работников и активистов, о присвоении им почетных званий;
- к) принимает решения о награждении знаками отличия Профсоюза;
- л) может принимать решения об исключении из членов Профсоюза;
- м) назначает представителей для участия в коллективных переговорах о заключении и изменении отраслевого соглашения, а также в состав комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- н) согласовывает отраслевой перечень минимума необходимых работ (услуг);
- о) направляет представителей для паритетного участия в управлении государственными фондами конкретных видов обязательного социального страхования и другими фондами социальной направленности, а также осуществляет контроль за использованием средств этих фондов;
- п) руководит работой правовой и технической инспекций труда Профсоюза;
- р) осуществляет связи с профсоюзами России, других стран, международными профсоюзными объединениями, участвует в кампаниях международной солидарности, оказывает практическую помощь профсоюзным организациям в установлении и развитии прямых взаимовыгодных связей с зарубежными партнерами;
- с) принимает решения об участии Профсоюза в хозяйственных обществах или товариществах, о создании учреждений и иных некоммерческих организаций;
- т) контролирует своевременность и полноту поступления членских взносов от профсоюзных организаций. Обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в профсоюзные объединения, членом которых является Профсоюз;
- у) проводит информационную и агитационную работу, обеспечивающую широкую гласность деятельности Профсоюза и его органов;
- ф) анализирует и обобщает информацию и статистическую отчетность, поступающую в Центральный комитет;
- х) исполняет другие функции, делегированные ему Пленумом ЦК Профсоюза.

6.5. Председатель Профсоюза.

6.5.1. Председатель Профсоюза избирается на съезде сроком на пять лет и может переизбираться неограниченное число раз.

6.5.2. Председателем Профсоюза может быть избран любой член Профсоюза, имеющий стаж руководящей профсоюзной работы на территориальном или федеральном уровне не менее двух лет.

6.5.3. Председатель Профсоюза выполняет следующие функции:

- а) обеспечивает выполнение решений съезда и Центрального Комитета Профсоюза;
- б) председательствует на заседаниях (пленумах) ЦК, Президиумах ЦК, а в период между ними руководит деятельностью ЦК Профсоюза, действует без доверенности от имени ЦК Профсоюза, в том числе представляет интересы Профсоюза, утверждает штаты, издает приказы и распоряжения;
- в) от имени Профсоюза представляет и защищает в органах государственной власти и управления, судебных и иных органах права и интересы Профсоюза и его членов;
- г) ведет переговоры, заключает договоры и соглашения с органами исполнительной власти и их представителями; с работодателями и их объединениями (союзами, ассоциациями); с профсоюзами, их объединениями; общественными организациями (объединениями, партиями, блоками); с международными организациями с последующим утверждением их ЦК Профсоюза;

д) руководит аппаратом ЦК Профсоюза, заключает и расторгает трудовые договоры с наемными работниками аппарата, определяет их должностные обязанности, издает обязательные для исполнения указанными работниками распоряжения и другие документы, регламентирующие деятельность аппарата (должностные инструкции);
е) распоряжается имуществом и денежными средствами Профсоюза в соответствии с утвержденной сметой. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему Центральным комитетом;
ж) открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках и является распорядителем по этим счетам;

з) выдает доверенности от имени Профсоюза и определяет порядок выдачи доверенностей заместителями Председателя;

и) от имени Профсоюза осуществляет иную деятельность, предусмотренную действующим законодательством и не отнесенную к исключительной компетенции съезда, Центрального Комитета Профсоюза и Президиума ЦК Профсоюза.

6.5.4. С председателем Профсоюза заключается (срочный) трудовой договор в соответствии с решением съезда. От имени профсоюза договор подписывает уполномоченный съездом член Центрального Комитета.

6.6. Контрольно-ревизионные комиссии.

6.6.1. Контрольно-ревизионные комиссии первичных, территориальных организаций и Профсоюза избираются одновременно с соответствующими профорганами на собраниях, конференциях, съезде на период полномочий, установленных для данных профсоюзных органов.

6.6.2. Контрольно-ревизионные комиссии подотчетны собраниям, конференциям, съезду Профсоюза и действуют на основании Положения о контрольно-ревизионных комиссиях, утверждаемого съездом Профсоюза.

6.6.3. Решения комиссий обязательны для исполнения соответствующими выборными профорганами и их руководителями.

6.6.4. Разногласия между Контрольно-ревизионной комиссией и выборным органом рассматриваются собранием, конференцией, пленумами, съездом.

6.6.5. Контрольно-ревизионная комиссия возглавляется председателем, избираемым собранием, конференцией, съездом или же членами данной комиссии.

6.6.6. Членами Контрольно-ревизионных комиссий не могут быть члены соответствующих выборных органов Профсоюза и штатные работники их аппаратов.

6.6.7. Контрольно-ревизионные комиссии осуществляют контроль за:

а) соблюдением требований Устава Профсоюза, исполнением решений и постановлений, принимаемых собраниями, конференциями, пленумами, съездом, а также соответствующими выборными профорганами;

б) исполнением бюджета профсоюзного органа, правильностью расходования средств и использования имущества, иных ценностей, находящихся на балансе профсоюзных организаций и ЦК Профсоюза, соблюдением полноты и своевременности уплаты членских профсоюзных взносов, установленных отчислений от них вышестоящим профорганам;

в) соответствием Уставу Профсоюза финансово-хозяйственной деятельности профоргана;

г) правильностью ведения делопроизводства и своевременностью рассмотрения обращений членов Профсоюза в профсоюзные органы.

6.6.8. Контрольно-ревизионные комиссии рассматривают поступающие в их адрес письма, заявления и жалобы членов Профсоюза, предложения первичных профсоюзных организаций, территориальных профорганов и принимают по ним соответствующие решения.

6.6.9. Заседание Контрольно-ревизионных комиссий проводятся по утвержденному плану, но не менее двух раз в год.

6.6.10. Контрольно-ревизионная комиссия вышестоящей организации, Профсоюза имеет право контроля финансово-хозяйственной деятельности нижестоящих организаций с участием представителей ревизионных комиссий этих организаций.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

6.6.11. Акты Контрольно-ревизионных комиссий обязательны для рассмотрения и принятия мер соответствующими выборными органами в месячный срок.

6.6.12. Члены Контрольно-ревизионных комиссий могут принимать участие в заседаниях соответствующих выборных органов с правом совещательного голоса.

6.6.13. Финансирование работы Контрольно-ревизионных комиссий производится по их решению по сметам соответствующих профсоюзных органов.

6.7. Реорганизация и ликвидация Профсоюза.

6.7.1. Реорганизация или ликвидация Профсоюза осуществляется по решению Съезда. Решение принимается большинством голосов, при условии присутствия на съезде не менее 25 делегатов.

6.7.2. Ликвидация Профсоюза влечет прекращение его деятельности без перехода прав и обязанностей в порядке правопреемства к другим лицам.

6.7.3. Ликвидация Профсоюза в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством.

6.7.4. Имущество Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом и определяемые решением Съезда.

6.7.5. Документы Профсоюза передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

7. СРЕДСТВА И СОБСТВЕННОСТЬ ПРОФСОЮЗА

7.1. Права Профсоюза как юридического лица.

7.1.1. Правоспособность Профсоюза как юридического лица возникает с момента его государственной (уведомительной) регистрации в установленном порядке.

7.1.2. Профсоюз может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, исполнять обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

7.1.3. Профсоюз имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета.

7.1.4. Права и обязанности Профсоюза как юридического лица реализуются Съездом, Центральным комитетом, Президиумом, Председателем, действующими в пределах, установленных законодательством и настоящим Уставом.

7.2. Имущество Профсоюза.

7.2.1. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается имуществом, созданным или приобретенным для использования в интересах членов Профсоюза, первичных и территориальных организаций, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, принадлежащими ему на праве собственности.

7.2.2. Профсоюз может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза.

7.2.3. Средства и собственность Профсоюза формируются из:

- а) вступительных и ежемесячных взносов членов Профсоюза;
- б) поступлений, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями от работодателей, их объединений на проведение профсоюзными организациями социально-культурной, оздоровительной и иной работы;
- в) доходов от хозяйственной и предпринимательской деятельности Профсоюза;
- г) добровольных имущественных взносов и пожертвований юридических и физических лиц;
- д) других не запрещенных законом поступлений.

7.2.4. Полученные средства Профсоюз использует на обеспечение своей уставной деятельности согласно утвержденной смете.

Главное управление
Министерства юстиции Российской Федерации
на обеспечение своей уставной
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

7.2.5. Размер отчислений взносов на организацию деятельности определяют:

- а) для Центрального Комитета Профсоюза - съезд или пленум в период между съездами;
- б) для комитетов профсоюза - конференции или пленумы территориальных организаций.

7.2.6. Организации, систематически не отчисляющие установленный размер взносов вышестоящим профорганам в течение года, могут быть исключены из состава территориальной организации и Профсоюза.

7.2.7. Все профсоюзные органы распоряжаются своим бюджетом самостоятельно в соответствии с Инструкцией по финансовой работе и расходуют их в соответствии с утвержденными сметами. Сметы утверждаются собранием (конференцией) или пленумом соответствующего профсоюзного органа.

7.3. Вступительные и членские взносы устанавливаются:

- а) для работающих и учащихся - в размере не более 50 % месячного заработка (стипендии);
- б) для неработающих пенсионеров - в размере не более 50 % от установленной пенсии.

7.3.2. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными по ведомости.

7.3.3. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников осуществляется работодателем при наличии письменных заявлений членов Профсоюза в соответствии с коллективным договором, соглашением.

7.4. Владение, пользование и распоряжение имуществом.

7.4.1. Средства Профсоюза расходуются на осуществление защитных функций, организационную, пропагандистско-просветительскую работу, научно-исследовательские работы, социологические исследования, информационно-издательскую деятельность, содержание аппарата и его хозяйственное обслуживание, доплату профактиву, оплату привлекаемых для выполнения различных работ специалистов, подготовку профкадров и обучение профактива, материальную помощь членам Профсоюза, формирование накопительных фондов (солидарности, забастовочный и др.), проведение спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий среди членов Профсоюза, другие уставные задачи на основании смет профбюджета.

7.4.2. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается имуществом, созданным или приобретенным для исполнения в интересах членов Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, территориальных организаций Профсоюза, в том числе денежными средствами, необходимыми для выполнения уставных целей и задач, принадлежащими ему на праве собственности.

7.4.3. Профсоюз вправе осуществлять на основе федерального законодательства через учрежденные им организации предпринимательскую деятельность для осуществления целей, предусмотренных настоящим Уставом. Участвовать в хозяйственных обществах, товариществах и иной деятельности, не запрещенной законодательством.

7.4.4. Профсоюз может заниматься внешнеэкономической деятельностью, создавать банки, страховые общества, кредитные и иные коммерческие организации, фонды солидарности, страховые, культурно-просветительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров и иные необходимые фонды в соответствии с уставными целями и в порядке, установленном законодательством.

7.4.5. Имущество и средства Профсоюза являются единой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

7.4.6. Профсоюз может передавать в оперативное управление первичным и территориальным организациям имущество, находящееся в его собственности.

7.4.7. Члены профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов.

7.4.8. Центральный Комитет представляет финансовую отчетность и информацию связанную с поступлением и перечислением членских профсоюзных взносов, в объединении:

Министерства юстиции Российской Федерации
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

профсоюзов, в которые входит Профсоюз, в порядке и в сроки, установленные этими объединениями профсоюзов.

7.4.9. Центральный Комитет Профсоюза осуществляет защиту имущественных прав и финансовых средств Профсоюза в соответствии с действующим законодательством.

8. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В УСТАВ ПРОФСОЮЗА

8.1. Изменения в Устав Профсоюза вносятся в случаях необходимости:

8.1.1. Приведения Устава в соответствие с вновь вводимым законодательством;

8.1.2. Уточнения целей и основных задач Профсоюза;

8.1.3. Изменений организационной структуры Профсоюза, порядка образования и компетенции профсоюзных органов;

8.1.4. Реорганизации Профсоюза;

8.1.5. Решения других вопросов, относящихся к профсоюзной деятельности.

8.2. Вопрос о необходимости внесения изменений в Устав Профсоюза предлагается на рассмотрение Центральный комитет.

8.3. Каждая первичная (территориальная) организация вправе направить свои инициативные предложения по этому вопросу Центральному комитету.

8.4. Проекты предлагаемых изменений в Устав Профсоюза инициаторы вносят в Центральный комитет Профсоюза не менее, чем за 20 дней до намечаемой даты Съезда Профсоюза.

8.5. Решение по внесению изменений в Устав Профсоюза считается принятым, если за него подано не менее двух третей голосов делегатов, присутствующих на Съезде Профсоюза.

9. РЕОРГАНИЗАЦИЯ ИЛИ ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЗА

9.1. Профсоюз может быть реорганизован либо ликвидирован в соответствии с законодательством по решению Съезда Профсоюза. Решение о ликвидации Профсоюза считается принятым, если за него подано не менее 2/3 голосов делегатов Съезда, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

9.2. Профсоюз может быть ликвидирован также по решению Верховного Суда Российской Федерации в соответствии с законодательством.

9.3. В случае принятия решения о ликвидации Профсоюза Съезд назначает ликвидационную комиссию.

9.4. Имущество Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов, ссуд и процентов по ним и проведения обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом.

9.5. Профсоюз обеспечивает учет и сохранность документов на штатных сотрудников аппарата Профсоюза при своей ликвидации, своевременно передает их установленным порядком на государственное хранение.

9.6. Ликвидация Профсоюза в качестве юридического лица, а также приостановление или запрещение деятельности Профсоюза могут быть осуществлены в установленном порядке на основании действующего законодательства.

примено
примено
26106 админ
мин

Иван

ДЕН
№ 1
елей
лей,
иков
16 г.



Профессиональный конкурс
для юристов
федерации адвокатов

Главное управление
Министерства юстиции Российской Федерации
по Санкт-Петербургу
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Федерации
ИАНО

Запись о государственной регистрации
Профессионального союза свободных предпринимателей,
фрилансеров и надомных работников внесена в Единый
государственный реестр юридических лиц 16 мая
2016 года за основным государственным регистрационным
номером 1167800052034.

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено
печатью 27 (двадцать семь) листов.

И.о. начальника Главного управления
Министерства юстиции
Российской Федерации по Санкт-Петербургу

А.В. Чумаков

№ 7812111235

