

**ПРОФСОЮЗ СВОБОДНЫХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ,
ФРИЛАНСЕРОВ И НАДОМНЫХ РАБОТНИКОВ**

КОДЕКС ЭТИКИ

**ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА СВОБОДНЫХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ,
ФРИЛАНСЕРОВ И НАДОМНЫХ РАБОТНИКОВ**

г. Санкт-Петербург

КОДЕКС ЭТИКИ

члена Профсоюза свободных предпринимателей, фрилансеров и надомных работников (Профсоюза СПФНР)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Профсоюзная этика является важной составляющей организационной (корпоративной) культуры организации Профсоюза.

Кодекс этики членов Профсоюза СПФНР (далее - «Профсоюз») призван содействовать соблюдению норм Устава Профсоюза СПФНР, обеспечению демократических принципов его развития, формированию положительного имиджа Профсоюза, укреплению единства и повышению эффективности деятельности профсоюзной организаций.

Кодекс этики члена Профсоюза свободных предпринимателей, фрилансеров и надомных работников устанавливает обязательные правила поведения при осуществлении ими своих полномочий, основанных на морально-нравственных нормах, уважении к профсоюзной организации и Профсоюзу, к своим коллегам по профсоюзной работе.

Профсоюз СПФНР особо ценит:

Защиту законных интересов и прав членов Профсоюза.

Уважение личных прав и интересов членов Профсоюза, условий сотрудничества, выдвигаемых нашими деловыми партнерами и обществом.

Честность в отношениях и в предоставлении любой информации, необходимой для нашей работы.

Эффективность как устойчивое достижение максимально возможных результатов во всем, что мы делаем.

Мужество противостоять тому, что неприемлемо, и брать на себя ответственность за последствия своих решений.

Заботу, проявляемую в старании защищать людей от любого вреда или угрозы их жизни и здоровью, охране окружающей среды.

Доверие сотрудникам, которое позволяет нам делегировать полномочия и ответственность за решения и способы их исполнения.

Соблюдение этих ценностей позволит нам поддерживать и развивать корпоративную культуру, которая необходима для достижения высочайшего уровня во всех наших устремлениях. Наши ценности находят свое отражение в успехах. Мы рассматриваем эти ценности как связующее звено всех сфер нашей деятельности.

2. МОРАЛЬНО-ЭТИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА СПФНР

«Член Профсоюза СПФНР» - не профессия, поэтому, учитывая особенности создания профсоюзной структуры, а также цели и задачи ее деятельности, порядок формирования и полномочия, Кодекс этики по отношению к профсоюзным активистам обладает определенной спецификой,

он определяет ряд важных морально-этических задач, которые стоят перед каждым членом выборного профсоюзного органа:

- содействовать претворению в первичных профсоюзных организациях (ППО) норм Устава Профсоюза СПФНР, идеалов демократии, добра, нравственности и справедливости;
- способствовать реализации и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, прав и свобод человека и гражданина, закрепленных в Конституции РФ;
- содействовать обеспечению демократических принципов развития профсоюзного движения, государства и общества.

3. МОРАЛЬНО-ЭТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗНА СПФНР

Член Профсоюза СПФНР при осуществлении возложенных на него профсоюзной организацией общественных обязанностей должен:

- заботиться о повышении авторитета Профсоюза;
- проявлять уважение к Уставу Профсоюза и утвержденной символике Профсоюза;
- руководствоваться интересами члена Профсоюза и Профсоюза СПФНР в целом;
- исходить из честного, разумного, добросовестного исполнения своих общественных обязанностей, относиться к коллегам в духе уважения, доверия и благожелательного сотрудничества;
- воздерживаться в публичной полемике от грубых и некорректных выражений;
- руководствоваться принципами законности, беспристрастности и справедливости.
- не допускать высказываний, заявлений, обращений от имени профсоюзной организации, не будучи на то уполномоченным;
- проявлять уважение к убеждениям, традициям, культурным особенностям этнических и социальных групп, религиозных конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному миру и согласию;
- не допускать любых форм публичной поддержки политических партий и др.

4. РЕКОМЕНДАТЕЛЬНЫЕ ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА СПФНР

В своей деятельности члену Профсоюза необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

В своем поведении член Профсоюза СПФНР должен воздерживаться от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- любых действий или бездействия наносящих моральный и материальный вред членам Профсоюза и организации в целом;

- содействия возникновению ситуации, при которой личная заинтересованность члена Профсоюза может повлиять на процесс принятия решения и, таким образом, принести ущерб интересам Профсоюза в целом либо его отдельным членам;

- проявлять активные действия во взаимоотношении с другими членами Профсоюза СПФНР, способствовать налаживанию взаимодействия между ППО, а также ППО и Центральным комитетом.

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ КОДЕКСА ЭТИКИ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА СПФНР

Административной ответственности члены Профсоюза СПФНР за несоблюдение правил и норм кодекса этики не несут. Ответственность носит организационно-уставной характер и может выражаться в таких видах воздействия на тех членов Профсоюза, кто нарушил профсоюзную этику, как:

- предупреждение;

- лишение права выступления на текущем заседании коллегиального профсоюзного органа;

- применение мер взыскания, предусмотренных Уставом Профсоюза вплоть до исключения из Профсоюза;

- прекращение полномочий члена выборного коллегиального профсоюзного органа.

При неоднократном грубом нарушении членом Профсоюза СПФНР требований профсоюзной этики его полномочия в Профсоюзе могут быть прекращены в порядке, установленном Уставом Профсоюза или Положением ППО.